

## TROMPET

De initiatiefnemers achter het toneelstuk *Reuring in 't Reggedal* zoeken een trompettist tussen de 7 en 15 jaar oud, bij voorkeur uit de gemeente Hellen door of de nabije omgeving. De jonge muzikant komt in actie tijdens de uitvoeringen van het stuk tussen 12 en 22 september. Repetities beginnen op 21 augustus. Aanmelden: [info@reuringin-hetreggedal.nl](mailto:info@reuringin-hetreggedal.nl).



## KEUNE

De voorverkoop van de Holtense Keunefeesten is begonnen. Anders dan in voorgaande jaren zijn de passe-partouts, voor de vrijdag, zaterdag en zondag, niet bij lokale ondernemers te koop, maar online. De Keunefeesten zijn van donderdag 12 tot en met zondag 15 september. FOTO GEMMAKAMP

## INVESTEREN IN MENSEN



▲ Ingrid en Edwin Wolves met hun vader Egbert, de oprichter van het bedrijf, bij een knalgele Wolves-auto.

FOTO CARLO TERELLEN

# Twee handen op één buik

**Ze zijn niet opgegroeid met het gevoel 'wij zijn de directeur'.** Toch hebben Ingrid en Edwin Wolves ervaren dat medewerkers graag willen dat iemand aan het roer staat en richting geeft.

Suzanne van Gaale

Rectum

**'E**dwin en ik werken al zo'n twintig jaar in de zaak", vertelt Ingrid. „We twijfelden er allebei nooit over. Edwin liep hier al op zijn zesde rond, ik was als jong meisje meer met paarden bezig. Wel vond ik het leuk dingen te regelen en te ordenen, nu nog steeds. Ik voelde mij altijd al thuis in de mannenwereld en kwam meteen na de MTS in het bedrijf werken.” Samen met haar broer heeft Ingrid de dagelijkse leiding over Wolves Mobiliteit. Hun vader Egbert richtte het in 1964 op. Eerst als autohandel en bergingsbedrijf, maar al snel kwam daar ook (inter)nationaal transport bij.

Nu zijn pechhulp, autoberging,

## Het familiebedrijf

**Bedrijven in de Reggestreek in handen van lokale ondernemers die vaak generaties lang aan het roer staan van hun zaak**

transport en vervangend vervoer de vier pijlers van het bedrijf. In totaal werken ruim 100 mensen verspreid over 11 vestigingen in heel Nederland, waarbij de hoofdvestiging nog altijd in Rectum is.

Een officiële overdracht van vader op zoon en dochter is er nooit geweest. „Op een gegeven moment ga je een traject in om alles goed op papier te zetten. Een echt overdrachtsmoment hadden we niet. Vader komt iedere ochtend nog even langs

voordat hij naar onze Vakgarage Wolves in Rijssen gaat. Hier heeft hij vooral een aansturende functie. Hij heeft leren loslaten en laat Wolves Mobiliteit geheel aan ons over.”

Verskil in leidinggeven tussen hun vader als eerste generatie en henzelf, Ingrid en Edwin, als tweede generatie, ziet Ingrid wel degelijk. „Onze vader wilde veel meer controle houden en iedereen graag zelf aansturen, hij wist alles. Edwin en ik leggen meer de verantwoordelijkheid bij de mensen zelf. Met zoveel medewerkers kan het ook niet anders.”

## Trots

Ze doen dat, wanneer duidelijk is dat mensen die verantwoordelijkheid ook aankunnen. „Het mooie is dat je ze dan ook ziet groeien en met onverwachte ideeën komen. Je hebt samen een doel, bijvoorbeeld om dit hoogseizoen nog beter te laten verlopen dan voorgaande jaren, en daar werk je naar toe. Ook de uitwerking van de bouw van het nieuwe pand hier in Rectum was ons idee. Wil je toekomst hebben, dan moet je investeren in je mensen en zorgen dat ze goed op hun plek zitten. Vader is wel trots op ons. Hij zal het niet zo direct

zeggen, maar hij heeft zo zijn momenten waarop hij het laat merken. Wel op z'n Twents, met weinig woorden.”

De piek in werkzaamheden ligt van oudsher in de zomervakantie. Dagelijks komen er zo'n 200 telefoontjes binnen van gestrande vakantiegangers met allerlei vragen. Ingrid springt dan ook bij achter de telefoon. Edwin regelt de contacten met de transporteurs en springt zo bij. Per dag zijn er gemiddeld 100 transporten uit het buitenland.

Voor Ingrid en Edwin is het normaal dat ze meehelpen op de werkvloer. Hun belangrijkste taak is echter 'richting geven aan het schip', zoals Ingrid het noemt. „We voelen ons niet perse directeur in de zin van strak pak met stropdas die door het bedrijf 'paradeert'. Wij zijn wel directeur, maar we werken ge-



**We zijn wel directeur, maar werken gewoon mee op werkvloer**

– Ingrid Wolves

woon mee op de werkvloer.”

Mensen hebben behoefte aan een kapitein op het schip, zegt ze. „Je moet laten zien dat je voor je bedrijf en je mensen staat en de koers bepalen. In ons geval zijn er twee kapiteins, maar dat gaat heel goed. Edwin en ik zijn als twee handen op één buik. We voelen elkaar goed aan en hebben duidelijke afspraken met elkaar.”

## Lunchafspraken

Wekelijks hebben broer en zus een lunchafpraak met elkaar. Ze eten dan buiten de deur in Wierden en nemen alle lopende zaken door. Wat speelt er, waar lopen we tegenaan, wat gaat goed? „Dat werkt heel goed voor ons. We doen dit bewust buiten de deur, zodat we niet afgeleid worden door zaken op kantoor.”

Vanaf het begin is Wolves Mobiliteit gegroeid en breidt haar dienstverlening zich uit. Nu ligt de focus op specialistisch vervoer binnen Europa, lange termijn relaties en een brede dienstverlening. „We gaan voor kwaliteit. Mensen vragen snelheid, wij bieden mobiliteit. We groeien ieder jaar nog, maar we willen die groei vooral gericht en beheersbaar houden.”